

## Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

### Bakgrunn

Tokvam as følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, Åpenhetsloven.

Åpenhetsloven ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021, og den gjelder fra 1. juli 2022. Den pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurdering for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarder i Åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å overholde loven og de internasjonale standardene skal virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurdering som minst innebærer følgende:

- a) Beskrive hvordan bedriften har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet og hvordan dette jobbes med for å avdekke mulige framtidige negative konsekvenser.
- b) Beskrive og vurdere de faktiske og mulige negative konsekvensene som virksomheten har avdekket gjennom sin aktsomhetsvurdering.
- c) Beskrive hvilke tiltak virksomheten har iverksatt, eller planlegger å iverksette, for å stanse eller begrense de faktiske og mulige negative konsekvensene som er avdekket, inkl. forventede resultater av tiltakene.

I dette dokumentet gjør vi rede for virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er et pågående arbeid, og det er behov og rom for stadige forbedringer.

### Vår virksomhet

Tokvam as er en norsk familieeid industribedrift som har vært i kontinuerlig drift siden 1958. All produksjon foregår i Norge.

I dag er Tokvam as en høyteknologisk produksjonsbedrift med egne produkter og en sterk merkevare. Merkevaren er Tokvam. Bedriftens kjernevirksomhet er salg, utvikling og produksjon av redskap for veivedlikehold. Salg og service skjer gjennom ett nettverk av forhandlere hovedsakelig i Norden, men også i noen andre land i Europa samt Canada og USA.

Våre produkter er snøploger, strømaskiner, krattknusere og snøfresere. Produksjonen består av sveising, lakkering og montering av maskiner og utstyr. I våre produkter benyttes mye stål/metall, men også andre innsatsfaktorer som lakk, olje, hydraulikk komponenter, transmisjoner, gummi, plast og elektroniske komponenter. I tillegg benyttes ulike materialer for pakking/emballering av varer i eget lager og ved transport til kunde.

Våre leverandører er hovedsakelig lokalisert i Norden, og noen i andre deler av Europa (Tyskland, Italia, Irland og Bulgaria). Et fåtall av våre leverandører er grossister med et antall underleverandører som befinner seg i andre deler av verden (Asia og USA). Vi har en leverandør i Taiwan, men denne er på vei til å fases ut og vil ikke bli lagt vekt på i videre jobbing med aktsomhetsvurderinger.

## **Vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

### *I egen virksomhet*

Tokvam as følger norsk lov for HMS på arbeidsplassen, for likestilling og for å unngå diskriminering i egen virksomhet. Vi har som policy at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisitet, språk, religion og nedsatt funksjonsevne i saker som for eksempel lønns- og arbeidsvilkår, avansement og rekruttering.

Av selskapets 45 ansatte er 6 kvinner, hvorav 3 jobber i produksjon. Arbeidstidsordninger og lønn følger stilling og er uavhengig av kjønn. Det tilrettelegges for fleksibel arbeidstid for å ivareta de ansattes behov for oppfølging av barn/familiesituasjon uavhengig av kjønn og stilling. Vi tar inn lærlinger i produksjon og har som mål å bidra til utdanning og kompetanseheving i egen bedrift og i lokalsamfunnet vårt.

Arbeidsmiljøet i virksomheten anses som godt. Det gjennomføres jevnlig medarbeidersamtaler, hyppige digitale medarbeiderundersøkelser og AMU-møter (arbeidsmiljøutvalg) hvor det gis tilbakemeldinger på blant annet miljø og trivsel. Det er ikke gitt tilbakemeldinger om diskriminering, mobbing eller opplevelse av forskjellsbehandling. Bedriften har også avvik- og forbedringssystem som gir alle ansatte mulighet til å melde inn problemer og forbedringsønsker på alle områder i bedriften. Generelt har bedriften god kommunikasjon og godt samarbeid på tvers av avdelinger og posisjoner og det er lav terskel for å snakke sammen.

Bedriften har helseforsikring som gir de ansatte tilgang til både fysiologisk og psykologisk behandling uten ventetid.

Tokvam as støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, inkludert organisasjonsfrihet og retten til kollektive lønnsforhandlinger.

Ansvarlig drift, sikre arbeidsplasser og å være en bidragsyter i det samfunnet vi er en del av ligger i ryggraden hos Tokvam as. Vi er en aktiv støttespiller for lokal barne- og ungdomsidrett og kultur.

Vi har et forbedringspotensial med å tydeliggjøre i egen organisasjon betydningen av og vårt ansvar for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og ansvarlig arbeidsforhold. Vi skal implementere dette i våre interne rutiner og vårt arbeidsreglement 1. januar 2023.

### *Våre leverandører*

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv. Alle våre leverandører skal overholde grunnleggende menneskerettigheter og retten til anstendig arbeidsforhold. Vårt arbeid i forbindelse med leverandørvurdering har til nå dreid seg om å samle inn egen-erklæringer fra våre material-leverandører for

å avdekke om de, og deres underleverandører, forholder seg til kravet om grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

### **Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene, og tiltak for å begrense risiko**

Det er ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser i de aktsomhetsvurderingene som er gjort.

Den mest fremtredende risikoen for negativ påvirkning i egen bedrift er mulige skader som kan ramme ansatte i forbindelse med arbeid i produksjon. Vi jobber kontinuerlig med fokus på HMS og forebygging av skader og ulykker ved informasjon, opplæring og registrering av avvik og forbedringsforslag som følges opp iht. interne rutiner.

Erklæringene fra våre material- leverandører er gjennomgått og det er ikke dokumentert negative, eller potensielt negative, forhold pr nå.

Leverandører som er lokalisert i Norden anser vi for å ha relativt lav risikoprofil med hensyn til potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift. Det gjelder også store deler av Europa for øvrig, men vi vil i løpet av 2023 gjøre en utvidet vurdering av leverandører fra utenfor Norden.

Vi vet at vi har en leverandørkjede som i noen tilfeller har flere ledd, og vi er bevisst på at vi ikke har full oversikt over disse og at avvik kan forekomme. Vi vil derfor jobbe videre med oppfølging, kartlegging og kontroll av leverandørkjeden vår. I den forbindelse vil vi også i løpet av 2023 legge inn krav om at leverandører skal ha utført aktsomhetsvurdering og inkludere denne ved inngåelse av nye, eller fornyelse av eksisterende, avtaler.

I det videre arbeidet med leverandørvurderinger vil vi også inkludere leverandører som leverer tjenester og/eller ikke er material-leverandører til vår produksjon.

#### *Implementering og videre arbeid*

Vi vil implementere vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» i OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv.

Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets styre og ledelse.
- Forpliktelsene og tilhørende policy forankres i selskapets styresystem og rutiner (vårt kvalitets- og miljø system).
- Alle ansatte skal gjøres kjent med våre forpliktelser og sin egen rolle for å ivareta disse.
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i egen bedrift, for vår leverandørkjede og for våresamarbeidspartnere, og krever det samme fra dem.
- Vi skal etablere rutiner for regelmessig aktsomhetsvurdering og rapportering i tråd med Åpnehetsloven.
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte i egen bedrift og andre som er berørt av vår virksomhet.

*Kommunikasjon og mer informasjon*

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering blir publisert på våre websider og oppdateres årlig. For spørsmål om redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, ta kontakt på e-post [info@tokvam.no](mailto:info@tokvam.no).